



AMAÇ

Ekiplerin psikolojik güvenlik düzeyini bilimsel olarak ölçümleyerek; ekip dinamiklerine özgü veriler ışığında güvenli, yapıcı ve katılımcı diyalog alanları oluştururken, bu alanlarda ortaya çıkan içgörülerini takım ve lider koçluğu desteğiyle somut gelişim adımlarına dönüştürüyoruz.

Psikolojik güvenlik düzeyi, Harvard Business School'dan Prof. Amy C. Edmondson'un 20 yılı aşkın araştırmasına dayanan bilimsel geçerliliği yüksek bir ölçüm aracı olan **Fearless Organization Scan (FOS)** aracılığıyla ölçümlenmekte; yardım etme isteği, risk ve hataya yaklaşım, açık iletişim ve kapsayıcılık olmak üzere dört temel alanda ekip içi güven ortamı sadece birkaç dakikada görünür kılınmaktadır.

İÇERİK

Program; ekip içinde konuşmanın, öğrenmenin ve birlikte üretmenin önünü açan psikolojik güvenlik düzeyini sadece ölçmekle kalmaz, aynı zamanda elde edilen veriler doğrultusunda ekiplerle birlikte farkındalık geliştirir, aksiyon alır ve gelişim sürecini destekler.

Tarama süreci, "Psikolojik Güvenliğin 4 Adımı" eğitim programı hariç olmak üzere, toplam 6 haftaya yayılacak şekilde şu aşamalardan oluşur:

- **Kick-Off Toplantısı:** Psikolojik güvenlik kavramının, organizasyon içindeki yansımalarının aktarılması ve sürecin paylaşılması. (2-4 saat)
- **Scan Uygulaması:** Maksimum 5 dakika sürecek olan envanterin gönderimi ve grup seviyesinde raporlamanın hazırlanması
- **Liderle Buluşma:** Scan grup ortalamasının geri bildirimi, takım debrief workshop'u için ekip bağlamı, dinamikler ve ihtiyaçların anlaşılması. (1 saat)
- **Takım De-brief Atölyesi:** Sonuçların paylaşılması, etkileşimli grup çalışmaları, bireysel ve ekip bazlı aksiyonlar. (2-4 saat)
- **Scan Uygulaması:** Envanterin süreç sonrası tekrar yapılması ve son değerlendirme. (Opsiyonel)





ÖLÇÜM ALANLARI

Fearless Organization Scan, psikolojik güvenliği dört ana boyutta değerlendirir:

Ekip içinde bireylerin fikirlerini açıkça ifade edebildiği **açık iletişim** ortamı; herkesin sesinin duyulduğu ve sürece dahil hissettiği **kapsayıcılık ve çeşitlilik** iklimi; hata yapmaktan çekinmeden katkı sunulabildiği bir **devamlı öğrenme** anlayışı; ve karşılıklı destek, yardım etmeye isteklilik, iş birliği ve birlikte başarma kültürünü yansıtan **birlik olmak ve karşılıklı bağlılık**. Bu alanlar, ekibin güçlü ve gelişime açık yönlerini ortaya koyarak etkili bir gelişim süreci başlatır.

KİMLER KATILABİLİR?

Bu çalışma, kültür, kapsayıcılık, bağlılık ve psikolojik güvenlik alanlarında ilerlemek isteyen organizasyonlar ile ekip içi performansı ve iletişimi güçlendirmeyi hedefleyen tüm kurumlar için uygundur.

İŞ SONUÇLARINA KATKISI

- Psikolojik güvenliği düşük ekiplerin somut verilerle tespit edilmesi
- Sessizlik, çekingenlik ve uyum baskısı yerine açık diyalog ortamının teşvik edilmesi
- Takım içi iş birliği, inovasyon ve öğrenme kapasitesinin artması
- Liderlerin daha kapsayıcı ve destekleyici bir stil geliştirmesi
- Kurumsal öğrenmenin hızlanması ve sürdürülebilir kültürel gelişim

